

## 附件 1

# 《企业海外人才引进知识产权风险管理规范 (征求意见稿)》编制说明

## 一、工作简况

### 1. 任务来源

本项目由浙江省知识产权保护中心提出，中国知识产权研究会团体标准管理委员会（以下简称“研究会标委会”）审定同意，通过《企业海外人才引进知识产权风险管理规范》团体标准立项论证，准予立项（中知研发〔2025〕12号），计划完成时间为2025年8月。

### 2. 主要工作过程

**立项阶段：**2025年2月，研究会标委会组织召开《企业海外人才引进知识产权风险管理规范》团体标准的立项会议，介绍了团体标准起草工作的相关情况。与会人员经充分讨论后，一致审议通过该标准的立项，同时明确了标准编制工作的方向、目标及进度安排，确保工作紧密贴合实际需求，实现服务的精准对接。

**起草阶段：**2025年3月，按照研究会标委会的要求，为保障团体标准制定的权威性，由行业专家、知识产权律师及企业代表组成了标准起草工作组，形成了标准框架。

2025年4—5月，标准起草组对企业海外人才引进过程中可能存在的知识产权风险进行了全面梳理，针对标准草案框架及内容开展多次研讨，对风险评估要点经过反复修改，形成标准初稿。

2025 年 6 月，标准起草组对标准初稿进行讨论，在此基础上修改编制出《企业海外人才引进知识产权风险管理规范》征求意见稿，报研究会标委会。

**征求意见阶段：**预计 2025 年 6 月—7 月。

**审查阶段：**预计 2025 年 7 月。

**报批阶段：**预计 2025 年 8 月。

### **3. 主要参加单位和工作组成员及其所作的工作等**

本标准由中国知识产权研究会归口管理，浙江省知识产权保护中心、中国知识产权研究会、北京市隆安律师事务所、北京市炜衡律师事务所等单位共同负责起草。

所做的工作：孙玮、张艳、黄海霞、许翰、陈杰丽、张楠为本标准主要执笔人，负责本标准的起草、编写。

## **二、标准编制原则和主要内容**

### **1. 标准编制原则**

本标准的编制符合企业海外人才引进知识产权风险管理的工作实际需求，本着全面管控、预防为先、动态改进的原则。

本标准编制过程中，主要按 GB/T 1.1 - 2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》进行编写。本标准编制过程中，主要参考了以下标准或文件：

GB/T 21374—2008 知识产权文献与信息基本词汇

GB/T 24353—2022 风险管理指南

GB/T 29490—2023 企业知识产权合规管理体系要求

GB/T 35770—2022 合规管理体系要求及使用指南

## 2. 标准主要内容

本团体标准围绕企业海外人才引进知识产权风险管理的风险管理原则、风险管理组织、风险管理流程、风险识别、风险评估、风险处置、沟通与记录、监督与改进等多个方面开展研究。从企业开展海外人才选人、用人、留人等全周期的知识产权风险管理出发，在充分考虑其内外部环境的基础上，帮助企业提出相应的管理措施和应对策略，提高风险防控能力。

本文件适用于存在或有意愿开展海外人才招聘、入职、履职及离职等活动的企业。事业单位和社会团体等其他组织可参照本文件执行。

## 3. 修订前后标准差异

主要修改内容如下：

- 增加“3.5 相关方”中术语和定义；
- 细化了“4 风险管理原则”相关内容，并删除“4.3 风险管理目标”章节内容；
- 增加了“5 风险管理组织”相关内容；
- 修改“6 风险管理流程”，细化步骤，增加企业海外人才引进知识产权风险管理流程图；
- 删除原“6 风险识别与评估”，拆分成“7 风险识别”“8 风险评估”两个章节，细化“7.2 识别范围”相关内容，进一步修改“8.2 评估要点”中名誉损失、业务损失部分；
- 增加附录 A 企业海外人才引进知识产权风险评估

要点,包括风险评估的类型和评估要求;

——修正部分笔误。

#### **4. 解决的主要问题**

在全球化引智背景下,企业海外人才引进规模渐增。然而,在海外人才引进过程中却潜藏着诸多知识产权“暗礁”,如专利纠纷、商业秘密泄露等,这些问题不仅影响企业的正常运营,也使企业陷入侵权指控等法律诉讼。面对复杂多变的国际创新合作环境和日益激烈的全球人才竞争,有效预防和应对海外人才引进过程中的知识产权风险,是企业发展中亟待解决的重要问题。

本标准的制定实施旨在为企业海外人才引进活动提供全面的知识产权风险管理指引,针对企业在海外人才引进中可能遇到的知识产权风险,提供风险识别、评估、应对以及监督与改进等关键环节的规范流程,降低潜在的法律纠纷和经济损失风险,帮助企业建立健全海外人才引进的知识产权风险管理机制,提升企业对知识产权风险的识别、评估和处置能力。

#### **三、主要试验（或验证）情况**

无。

#### **四、标准中涉及专利的情况**

本标准中的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

#### **五、预期达到的社会效益、对产业发展的作用等情况**

本文件通过明确企业在海外人才引进过程中的风险管

理组织、风险识别、风险评估和风险处置等关键环节和主要关注点，以标准化手段引导企业在海外人才引进过程中健全知识产权风险管控流程，提升风险防范能力，化解权属纠纷、技术侵权等潜在风险，助力企业合规引智、高效用智，进一步推动形成人才引领创新、创新驱动发展、发展反哺人才的良性循环。

## 六、与国际、国外对比情况

国外无相关标准。

## 七、在标准体系中的位置，与现行相关法律、法规、规章及标准，特别是强制性标准的协调性

本标准相关部分遵循现行法律、法规、规章及相关标准要求。

## 八、重大分歧意见的处理经过和依据

暂无。

## 九、标准性质的建议说明

建议本标准的性质为团体标准。

## 十、贯彻标准的要求和措施建议

建议本标准批准发布之日起实施。

建议本标准由中国知识产权研究会组织宣贯实施，其他单位依据或参照本标准开展相关工作。

## 十一、废止现行相关标准的建议

无。

## 十二、其他应予说明的事项

暂无。